



Bornova
Belediyesi

BORNOVA BELEDİYESİ
2020-2024 STRATEJİK PLAN
HAZIRLIK PROGRAMI

Haziran, 2019

I. İÇİNDEKİLER

I. GİRİŞ

II. AMAÇ

III. KAPSAM

IV. DAYANAK

V. MODEL

VI. YÖNTEM VE SÜREÇ

A. Hazırlık Dönemi Çalışmaları ve Hazırlık Programı

1. Stratejik Planlama Çalışmalarının Duyurulması

2. Stratejik Planlama Üst Kurul ve Ekiplerinin Oluşturulması

3. Stratejik Planlama Ekiplerine Eğitimler Verilmesi

4. Stratejik Plan Hazırlama Takviminin Oluşturulması

B. Durum Analizi

C. Geleceğe Yönelim

D. Stratejik Planlama (2020-2024) Süreci

E. Bornova Belediyesi Stratejik Planlama Takvimi

EKLER:

EK 1: Bornova Belediyesi Strateji Geliştirme Kurulu

EK 2: Bornova Belediyesi Stratejik Planlama Ekibi

EK 3: Stratejik Plan Hazırlama Takvimi

II. GİRİŞ

Yerel yönetimler olarak belediyeler, stratejik planlama ve stratejik yönetim gibi rekabet piyasasına özgü modelleri benimseyen ve daha hızlı, verimli, etkili, hesap verebilir, öngörü sahibi ve stratejik düşünce temelli bir yönetim anlayışını oluşturmayı amaçlamaktadır.

Bu çerçevede belediyeler stratejik yönetim ile, varlık nedenine uygun misyon, vizyon, amaç ve hedefler oluşturma; bunları uygulamaya yönelik stratejiler belirleme; performans esaslı bütçeleme; stratejileri uygulama ve sonuçları izleme, değerlendirme ve raporlama gibi alt süreçleri içeren; başarılı, kapsamlı, öngörülü ve sistematik bir yönetim mekanizması oluşturmaktadırlar.

Stratejik yönetimin önemli araçlarından biri olan stratejik planlama, farklı görevlere ve donanımlara sahip birçok kişiyi bir araya getiren, kuruluş genelinde sahiplenmeyi gerektiren, katılım temelli bir süreçtir: Bu nedenle hazırlanacak olan stratejik plana başta yönetim kademelerinde yer alan personel olmak üzere tüm çalışanların el ve gönül birliğiyle destek vermesi, katkıda bulunması ve kendisinden beklenenleri zamanında ve etkin bir şekilde yerine getirmesi son derece önem arz etmektedir.

Bu çerçevede bu önemli sürece yön vermesi adına “Bornova Belediyesi 2020-2024 Stratejik Plan Hazırlık Programı” oluşturulmuştur. Belediyemizin dördüncü dönem stratejik plan çalışmalarını başlatacak olan bu program, tüm birimlerimizin stratejik plan hazırlıklarına yönelik iş ve işlemlerine rehberlik etmek amacıyla hazırlanmıştır.

III. AMAÇ

Bornova Belediyesi Stratejik Plan Hazırlık Programının temel amacı, Belediyemizin stratejik plan hazırlama sürecine rehberlik etmektir.

Hazırlanacak plan, kaynakların stratejik önceliklere göre dağıtılmasına ve belediyemizin geleceğine yön verecektir. Bu nedenle bu hazırlık programında yer alan adımların süreç boyunca önemle takip edilmesi ve uygulanması büyük önem arz etmektedir.

IV. KAPSAM

Hazırlık programı, Bornova Belediyesinin 2020- 2024 Stratejik Planı hazırlık sürecini kapsamaktadır.

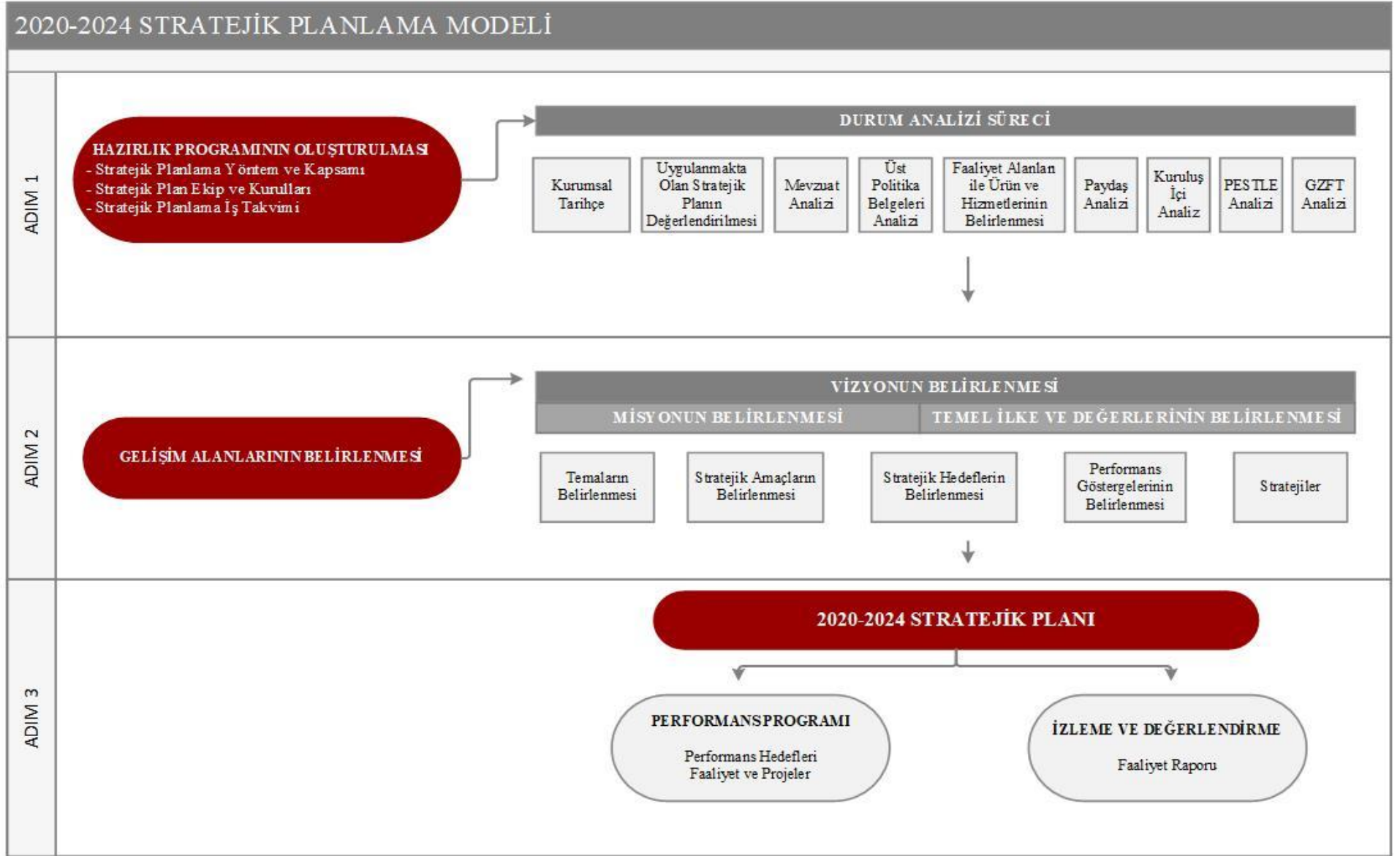
V. DAYANAK

Bu hazırlık programı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 26 Şubat 2018 tarihli Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile 13.03.2019 tarihli Belediyeler için Stratejik Planlama Kılavuzu'na dayanılarak hazırlanmıştır.

VI. MODEL

Bornova Belediyesi 2020-2024 Stratejik Planlama çalışmaları aşağıdaki model (şekil1) çerçevesinde yürütülecektir. Buna göre Hazırlık Programı ile başlayan süreç İzleme Değerlendirme başlığı ile sonlandırılacaktır.

Şekil 1: Stratejik Planlama Modeli



VII. YÖNTEM VE SÜREÇ

Dördüncü dönem “Stratejik Plan hazırlık süreci” dört aşamalı yürütülecektir.

Bu aşamalar: Hazırlık Dönemi Çalışmaları ve Hazırlık Programı, Durum Analizi, Geleceğe Yönelim, İzleme ve Değerlendirme aşamalarından oluşur. (Şekil1)

A. Hazırlık Dönemi Çalışmaları ve Hazırlık Programı

Stratejik planlama çalışmalarının başarısı plan öncesi hazırlıkların yeterli düzeyde yapılmasına ve tüm birimler ile personelin planlama sürecine dahil edilmesine bağlıdır. Bu nedenle hazırlık programına bağlı olarak kurulacak ve ekiplerin çalışmalarda aktif rol almaları çok büyük önem arz etmektedir.

Hazırlık Döneminde yapılacak çalışmalar, Strateji Geliştirme Müdürlüğü tarafından hazırlanan bu Hazırlık Programında ayrıntılı olarak belirtilmekte ve aşağıdaki başlıkları kapsamaktadır.

- Stratejik plan hazırlama çalışmalarının başlatıldığının duyurulması,
- Stratejik Planlama Üst Kurulu ve Ekiplerinin oluşturulması,
- Stratejik Plan Hazırlama Takviminin Oluşturulması
- Stratejik Planlama Ekiplerine eğitimlerin verilmesi,

1. **Stratejik Planlama Çalışmalarının Duyurulması**

2020-2024 yıllarını kapsayacak stratejik planın hazırlama sürecine girildiği bir Genelge ile tüm belediye birimlerine duyurulur. Bu bağlamda yapılacak çalışmaların koordinasyonun Strateji Geliştirme Müdürlüğü tarafından yapılacağına duyuruda yer verilerek Müdürlüğün yapacağı bilgilendirmelerin önemle takip edilmesi istenir.

2. **Strateji Geliştirme Kurul ve Ekiplerinin Oluşturulması**

Stratejik Plan hazırlamakla yükümlü kılınmış tüm kamu kurumları aşağıda belirtilen ekipleri şartlara uygun olarak kurmak zorundadır.

Strateji Geliştirme Kurulu; Strateji geliştirme kurulu stratejik planlama çalışmalarını takip etmek ve ekiplerden bilgi alarak çalışmaları yönlendirmek üzere kurulurlar. Kurulun çalışmaları yönlendirebilecek şekilde belirli aralıklarla toplanması zorunludur.

Stratejik Planlama Ekibi; Stratejik planlama çalışmalarını doğrudan yürütmesi beklenen ve kurula belirli dönemlerde raporlar sunarak, kurulun önerileri doğrultusunda çalışmaları yürüten ekiptir.

3. **Stratejik Planlama Ekiplerine Eğitimler Verilmesi**

Stratejik planlama çalışmalarında görev alacak veya katılım sağlayacak ekip ve kurul üyelerinin belirli bir düzeyde stratejik planlama kavramlarına hakim olmaları beklenmektedir.

Eğitimler ve süreçle ilgili danışmanlık hizmeti Strateji Geliştirme Müdürlüğü koordinasyonunda tüm ekiplere ve çalışma gruplarına verilecektir.

4. **Stratejik Plan Hazırlama Takviminin Oluşturulması**

Stratejik Planlama sürecimizi içeren çalışma takvimi Ek'te yer almaktadır.

B. Durum Analizi

Durum analizinde, kurumun yasal yükümlülükleri çerçevesinde yürüttüğü faaliyetler ve sunduğu hizmetler ortaya konulur. Kurumun yerine getirmekle yükümlü bulunduğu üst politika belgeleri hedefleri ile mevzuatının irdelendiği; paydaşların beklenti ve önerilerinin değerlendirildiği ve son olarak kurumun gelişim alanlarının belirlendiği bölüm olan durum

analizi bölümü; stratejik yönetim sisteminin dört temel sorusundan biri olan ‘ Nerdeyiz?’ sorusunu yanıtlamaktadır.

Durum analizi çalışmasında;

- a. Kurumsal Tarihçe,
- b. 2015-2019 Stratejik Planı’nın Değerlendirilmesi,
- c. Mevzuat Analizi,
- d. Üst Politika Belgeleri Analizi,
- e. Faaliyet Alanları İle Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi,
- f. Paydaş Analizi,
- g. Kurum İçi Analiz,
- h. PESTLE Analizi,
- i. GZFT Analizi,

aşamalarının ardından gelişim alanları belirlenir.

Bu aşama ayrıca katılımcılığın en üst düzeyde gerçekleşmesi hedeflenen aşamadır. Bu nedenle ihtiyaç duyulan ölçüde, GZFT analizleri için çalıştaylar ve arama konferansları yapılır. Aynı zamanda geniş kitlelerin görüş ve önerilerinin alınabilmesi için iç ve dış paydaşlara ayrı ayrı olmak üzere anketler düzenlenir.

C. Geleceğe Yönelim

Geleceğe Yönelim stratejik plan olarak da adlandırılan ve misyon, vizyon ve temel değerler ile başlayan ve nereye ulaşmak istiyoruz sorusuna yanıt aranan bölümdür.

Bölümde üst politika belgelerinin belirlediği çerçevede, kurum yöneticilerinin çizdiği ufukta ve iç-dış paydaşların beklentileri doğrultusunda hedeflemeler yapılır.

Geleceğe Yönelim bölümünde;

- a. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler,
- b. Stratejik Amaçlar ve Stratejik Hedefler,
- c. Maliyetlendirmeler belirlenir.

D. Stratejik Planlama Süreci (2020-2024)

Bornova Belediyesi, 2020-2024 yıllarını kapsayan Stratejik Plan döneminin hazırlık çalışmalarını başlatmış ve planlama sürecini belirlemiştir. Hazırlık Programı ekinde yer alan stratejik plan iş takviminde sürece ayrıntılı olarak yer verilmiştir.

EKLER:

Bornova Belediyesi Strateji Geliştirme Kurulu		
Sıra	Adı-Soyadı	Ünvanı
1	Dr. Mustafa IDUĞ	Belediye Başkanı
2	Nurhan PİŞKİN	Belediye Başkan Yardımcısı
3	Ercan KAHYA	Belediye Başkan Yardımcısı
4	İ.Ulaş POLAT	Belediye Başkan Yardımcısı
5	Zafer KURTBAY	Bornova Belediyesi Personel A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
6	Şeyda KIVRATMA	Mali Hizmetler Müdürü
7	Neslihan KIRMIZIGÜL	Strateji Geliştirme Müdür V.
8	Doç Dr. Çağrı BULUT	Yaşar Ün./ Stratejik Planlama ve Mükemmeliyet Ofisi Müdürü – İşletme Fakültesi İşletme Bölümü Öğretim Üyesi
9	Dr. İlker KAHRAMAN	Yaşar Ün./ Mimarlık Fakültesi İç Mimarlık ve Çevre Tasarım Bölümü Öğretim Üyesi

Stratejik Plan Hazırlama Takvimi

STRATEJİK PLAN ÇALIŞMA TAKVİMİ	
Mayıs	Stratejik Plan Çalışmalarının Başladığına Dair “ <i>Stratejik Plan Genelgesi</i> ”nin Yayınlanması
Haziran	<ul style="list-style-type: none">-Stratejik Plan Hazırlık Programı’nın Yayınlanması-Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekiplerine Ayrı Toplantılarla Stratejik Planlama Sürecinin Tanıtılması-Durum Analizi Çalışmalarının Başlatılması-Paydaşlara Bilgilendirme Toplantısı ve Stratejik Planlama Eğitimi Yapılması-Paydaşlarla Arama Konferanslarının Yapılması-Strateji Geliştirme Kurulu Bilgilendirme Toplantısının Yapılması
Temmuz	<ul style="list-style-type: none">-Stratejik Plan Çalıştayının Yapılması-Yönlendirme Kurulu Tarafından Misyon, Vizyon ve Temel Değerlerin Belirlenmesi-Müdürlükler ile Değerlendirme Toplantısının Yapılması-Taslak Stratejik Plana Son Şeklinin Verilmesi
Ağustos	<ul style="list-style-type: none">-Taslak Stratejik Planın Strateji Geliştirme Kurulu’na Sunulması-Taslak Stratejik Planın Başkana Sunulması
26 -30 Ağustos	Encümene Sunulması
Eylül	Meclise Sunulması ve Onaylanması
Ekim	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’na Gönderilmesi
	Kamuoyuna Açıklanması (web sitesine konulması)
	Basılması ve Dağıtımı

